

## NOME DO CASO

**A.S. Ambiental Solution** - Desenvolvimento do “Programa SustentAgilidade”, que inclui a participação de funcionários na criação e implementação de um programa socioambiental de revitalização das áreas naturais e zeladoria das escolas públicas com dificuldade orçamentária para tais ações, focando nas unidades próximas da empresa Osasco/Zona Oeste, mas sem restrição de local.

“**Programa SustentAgilidade**” – Visa mais mão na massa e mais ação e menos falação.

**EIXO TEMÁTICO:** Melhorar bem-estar dos funcionários

## PRINCIPAL OBJETIVO DA PRÁTICA

Inicialmente se buscava impactar a educação primária, em relação ao conhecimento e à vivência da educação ambiental.

Ao longo do desenvolvimento do projeto, percebeu-se a melhoria da relação empregador-funcionário e foi aí que mais se investiu e onde o projeto ganhou força.

O objetivo a longo prazo é participar de uma formação que possibilite evoluir a percepção do meio ambiente (colocar a mão na terra, vivenciar e valorizar a natureza).

## MOTIVAÇÃO

- Utilizar as habilidades da empresa em prol da sustentabilidade.
- Melhoria na relação Empregador / Funcionários.
- Entendimento de que a educação é a força motriz do desenvolvimento socioambiental.

## DESCRIÇÃO DA PRÁTICA

A empresa já realizava trabalhos de limpeza e revitalização das áreas naturais para escolas, via Diretoria de Ensino, como parte do negócio - quando escolas abriam editais. Mas, esses editais demoravam muito e a situação das escolas ficava abandonada.

Conversando com os funcionários, descobriu-se que as escolas dos filhos dos mesmos estavam em situação ruim e de abandono. Após alinhamento entre os sócios, decidiu-se apoiar a revitalização das áreas naturais das escolas como parte de um Programa de Responsabilidade Socioambiental da empresa.

O trabalho gerou bem-estar junto aos funcionários que tiveram seu trabalho reconhecido pelos próprios filhos, além da melhoria do ambiente educacional e satisfação dos usuários (estudantes, professores etc.).

Encontra-se em muitas escolas uma situação bastante crítica com animais peçonhentos e muita falta de higiene que poderia vir a causar sérios problemas à saúde dos usuários.

A empresa dedica uma manhã de sábado por mês para o Programa – os funcionários recebem, pois seria expediente normal. As

escolas decidem, em parceria com a empresa, qual a melhor abordagem de trabalho – “o que fazer”.

Algumas escolas estão abertas e trabalham junto em prol dessa “zeladoria” e melhoria do ambiente natural, já outras escolas manifestam desinteresse, o que hoje pode ser considerado um fator impeditivo para o Programa.

Em paralelo, a **A.S. Ambiental Solution** também trabalha a educação ambiental junto a alguns clientes, com a doação de mudas no canteiro de obras, ou na vizinhança de obras, e a conscientização das pessoas que recebem as mudas sobre a importância do meio ambiente para o bem-estar das gerações, atual e futuras.

## PARCERIAS

Escolas – Tem escolas que são bem abertas para receber a empresa e trabalhar junto, decidindo o que melhorar. Algumas outras escolas não têm interesse.

Atualmente, os Diretores das escolas estão presentes no projeto e, no futuro, talvez alguns professores de áreas de interesse (geografia e ciências) passem a se envolver – como é o caso do plano de fazer algo na semana do meio ambiente, em 2018.

Em janeiro de 2018, a **A.S. Ambiental Solution** vai fazer a limpeza de uma escola em que a mesma entra apenas com a caçamba de resíduos, enquanto a empresa entra com funcionários, material e ferramentas.

Nas palavras de Fabiano Kawai, um dos sócios da empresa: “trata-se de uma escola bem legal, com natureza abundante, gansos, lago – uma escola preocupada e engajada com a questão de meio ambiente”.

## FERRAMENTAS DE GESTÃO

Não se utiliza ainda nenhuma ferramenta de gestão, uma vez que as atividades ainda não têm metas fixas. A colheita de resultados vem do feedback logo após o momento do trabalho realizado – o envolvimento dos envolvidos e ganho trazido pelas atividades é o principal motivador e ainda não se enxerga a necessidade de ferramentas de gestão para suporte.

## RESULTADOS E BENEFÍCIOS

A **A.S. Ambiental Solution** conseguiu desenvolver um programa de sustentabilidade que utiliza as competências internas da empresa, suas ferramentas, materiais e mão de obra, ou seja, do trabalho da empresa em si.

A empresa sempre entendeu a educação como força motriz e potencial transformadora em prol da sustentabilidade e hoje colhe os frutos de trabalhar promovendo tal educação.

Com a revitalização das áreas naturais das escolas e a promoção da educação ambiental, a autoestima dos funcionários melhorou, uma vez que seus filhos(as) passaram a dar mais valor para o tra-

balho dos pais e/ou mães – isso sem contar com a melhoria das escolas e do ambiente educacional.

Melhorou também a relação empregador-funcionário, uma vez que se conseguiu ir além do vínculo profissional. Hoje, empregadores e funcionários compartilham um objetivo mútuo e mais nobre – o de investir nas gerações futuras.

Além de inserir e aprimorar a valorização do meio ambiente e das pessoas junto aos públicos envolvidos, a **A.S. Ambiental Solution** entende que também está, por meio do exemplo, incentivando a responsabilização das empresas e do voluntariado (no sentido de se prestar um trabalho voluntário, sem obrigação legal, ou por pagamento), mostrando que não se deve apenas esperar ou culpar o governo e que todos têm seu papel e responsabilidade na construção de um futuro melhor em prol da sustentabilidade.

## PERFIL

**Setor:** Construção Civil

**Número de Funcionários:** 14

**Empresa Líder:** MRV

## DADOS DA EMPRESA

**Nome:** A.S. Ambiental Solution

**Website:** [www.ambientalsolution.com](http://www.ambientalsolution.com)